

Energiemanagementplan 2021-2023

Basisjaar 2020



Directie Greendex: _____

Opdrachtgever:

Greendex B.V.

T: 06 29 40 59 20

E: info@greendex.nlW: www.greendex.nl**Locatie:**Brenksestraat 4a
4054NE Echteld**Postadres:**Voorstraat 59
4033 AC Lienden**Contactpersoon Greendex:**

Harmen van der Wekken

Opgesteld door:Nieuwhuis Consult B.V.
A. van Leeuwenhoekweg 36a2
Alphen aan den Rijn

T: 0172-424101

E: info@nieuwhuisconsult.nlW. www.nieuwhuisconsult.nl**Contact persoon Nieuwhuis Consult:**

Roy Semmekrot

Datum van uitvoering:

04-01-2020

Versie:

20200104

Inhoudsopgave:

1. Inhoud

Inleiding en verantwoording	4
1. Beschrijving van de organisatie	5
2. Verantwoordelijke	5
3. Beleidsverklaring	5
4. Ambities reductie CO2 emissie	6
4.1 Reductie doelstellingen en maatregelen	7
5. Communicatieplan	9
5.1 Stuurcyclus	9
6. Budgetoverzicht initiatieven 2021 – 2023	10

Inleiding en verantwoording

Dit Energiemanagementplan is opgesteld in opdracht van Greendex B.V. Greendex B.V. is voornemens zich te laten certificeren voor niveau 3 van de CO2 prestatieladder.

Deze rapportage is voor Greendex B.V. opgesteld op basis van de CO2 footprint over 2019 en de maatregellijst 2020.

Aan de hand van NEN-EN-ISO 50001 is de CO2 footprint en het Energiemanagementplan opgesteld. Dit houdt onder andere in dat de energiebeoordeling aan de hand van deze norm is uitgevoerd en dat het managementsysteem is gebaseerd op de NEN-EN-ISO 50001 om continu te kunnen verbeteren.

1. Beschrijving van de organisatie

Gegevens pand

Naam van de onderneming : Greendex B.V.
Contactpersoon : Harmen van der Wekken
Adres : Brenksestraat 4a, 4054NE
Plaats : Echteld
Telefoon : 06 29 40 59 20
E-mail : info@greendex.nl
Branche : Tuinaanleg en onderhoud

2. Verantwoordelijke

Eindverantwoordelijk : Harmen van der Wekken (Directeur)
Operationeel verantwoordelijk : Harmen van der Wekken

CO2 Footprint uitgevoerd door:

Adviseur : R. Semmekrot
Werkzaam bij : Nieuwhuis Consult
Adres : Zoekeweg 7
Postcode en Plaats : 7591 NZ Denekamp
Telefoon : 0630305230
Datum onderzoek : Januari 2021
Datum rapportage : 4 januari 2020
Competenties : Ruime ervaring met het uitvoeren van emissie-inventarisaties voor diverse organisaties in verschillende branches.

3. Beleidsverklaring

Naast veiligheid, gezondheid en kwaliteit zet Greendex B.V. zich in om op verantwoorde wijze om te gaan met milieuaspecten. Onder de milieuaspecten valt ook het thema duurzaamheid. Een onderdeel van duurzaamheid is het bewust verantwoord omgaan met energie om zodoende de CO2 uitstoot te reduceren.

Met dit energiemanagementplan wil Greendex B.V. gestructureerd werken aan het reduceren van de CO2 uitstoot, waarbij continue verbetering voorop staat.

Greendex B.V. communiceert, zowel intern als extern, periodiek over het actieplan om transparantie te bieden aan de directe belanghebbenden.

Door middel van certificatie voor niveau 3 van de CO2 prestatieladder heeft Greendex B.V. een borging in handen om continu te verbeteren bij het terugdringen van de CO2 uitstoot.

4. Ambities reductie CO2 emissie

De voornaamste bron van CO2 emissie van Greendex B.V. is afkomstig van brandstofverbruik van het wagenpark. In 2020 bedroeg de totale hoeveelheid aan CO2 emissie ruim 34,22 ton, waarvan ruim 30,28 ton door het wagenpark werd uitgestoten (88% van het totaal). Daarnaast is het elektriciteitsverbruik binnen Scope 2 nog onvoldoende groen.

Greendex B.V. wil door middel van certificering conform de CO2 prestatieladder een hoger niveau van emissiereductie bereiken.

In het verleden zijn diverse reducerende maatregelen getroffen, waaronder:

- Gebruik van groene stroom (geen NL Windenergie waardoor nog met conversiefactor berekend)
- Vervangen van wagens door meer energiezuinige wagens voor brandstofbesparing
- Aanschaf elektrisch aangedreven shovel
- Aanschaf van dieseltank en hiermee minder reisbewegingen
- Toepassen LED-verlichting
- Bewustzijn vergroten rondom energieverbruik
 - o Stimuleren van carpool
 - o Sturen op periodieke controle bandenspanning

Greendex B.V. stelt zich tot doel om nog meer brandstof te besparen de komende jaren tot aan 2023.

4.1 Reductie doelstellingen en maatregelen

Hieronder staat beschreven welke methode Greendex B.V. hanteert voor de bepaling van de termijn doelstelling voor scope 1 en 2.

Scope 3 is voor Greendex B.V. niet van toepassing.

Gemiddeld wordt 88% van het energieverbruik gerekend tot “projecten” (brandstof). Kantoor gerelateerde emissie bestaat enkel uit verbruik van elektriciteit en aardgas. Het deel CO2 dat in categorie “kantoor” wordt uitgestoten is ongeveer 12% (verbruik elektriciteit en aardgas).

In 2020 is er 34,37 ton CO2 uitgestoten. Conform tabel 4.1 van SKAO Handboek 3.0 is Greendex B.V. een “klein bedrijf”.

Deze hoeveelheid in dat jaar wordt gehanteerd als referentiejaar voor de vastgestelde doelstelling.

Voor Scope 1 & 2 stelt de directie zich tot doel om in rapportagejaar 2023 een relatieve reductie te hebben bereikt van **minimaal 10%** ten opzichte van het basisjaar 2020.

Daarmee zal de CO2 uitstoot in 2023 niet meer zijn dan:

- **5,89 ton CO2 per medewerker inclusief inleners en stagiaires, en/of**
- **50,92 ton CO2 per miljoen omzet**

Om deze doelstelling te kunnen bereiken zullen maatregelen getroffen worden, met de laatste versie van de maatregellijst als referentie. Jaarlijks zal de laatste versie maatregellijst gehanteerd worden om mogelijk nieuwe maatregelen te benoemen en te hanteren. Onderstaande tabel wordt gehanteerd als plan van aanpak.

Na onderzoek van de energiestromen en het verbruik binnen de energiestromen door middel van de CO2 footprint, uitgevoerd door Nieuwhuis Consult, als onafhankelijke partij, kan geconcludeerd worden dat er voornamelijk op het gebied van wagenpark en arbeidsmiddelen gereduceerd kan worden op brandstofverbruik.

Scope 1 doelstellingen en maatregelen				Reductie % per jaar t.o.v basisjaar		
Aspect	Reductiemaatregel	Te verwachten reductie	Verantw. aansturing	2021	2022	2023
Materieel	Cat A: Maandelijkse controle bandenspanning	3% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	2%	2%	2%
Materieel	Cat A: Onderhoud van materieel conform fabrieksopgave en onderhoudsprogramma	1% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	1%	1%	1%
Organisatiebeleid algemeen	Cat B: Aandacht voor CO2-reductie bij inwerktraject (>50%)	1% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	1%	1%	1%
Organisatiebeleid algemeen	CO2-bewust certificaat eisen bij voornaamste leveranciers	0% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	0%	0%	0%
Personen - mobiliteit	Cat A: Controle bandenspanning (>50%) leasewagens	1% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	1%	1%	1%
Personen - mobiliteit	Cat C: 10% kantoorfunctie werkt 1 dag per week thuis of nabij woonadres.	2% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	2%	2%	2%
Personen - mobiliteit	Cat B: Poolauto's ter beschikking stellen	1% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	1%	1%	1%
Personen - mobiliteit	Cursus "het nieuwe rijden" aanbieden aan elke chauffeur	2% in 2023 en blijvend in volgende jaren.	Directie	2%	2%	2%

Scope 2 doelstellingen en maatregelen				Reductie % per jaar t.o.v. basisjaar		
Aspect	Reductiemaatregel	Te verwachten reductie	Verantw.	2021	2022	2023
Kantoorlocatie	Energiezuinigere verlichting toepassen	5% minder CO2 emissie op gebied van elektriciteitsverbruik	Directie	0%	2%	3%
Kantoorlocatie	De overstap naar Groen Stroom – Windenergie uit NL.	3% minder CO2 uitstoot als resultaat van elektriciteitsverbruik te reduceren.	Directie	0%	2%	3%

5. Communicatieplan

De aspecten die periodiek gecommuniceerd worden (zowel intern als extern) staan in onderstaand schema uitgewerkt. Indien klanten worden genoemd, dan worden hiermee de 5 klanten bedoeld die over een bepaalde periode voor de meeste omzet hebben gezorgd.

Thema	Intern/Extern	Door middel van:	Frequentie
Beleidsverklaring	Intern	Toolbox	Jaarlijks*
	Extern: klanten	Website	Jaarlijks*
Status energiemangementplan	Intern	Toolbox	Half jaarlijks*
	Extern: klanten	Website	Jaarlijks*
Voortgang doelstellingen en reductiemaatregelen	Intern	Toolbox	Half jaarlijks*
	Extern: klanten	Website	Jaarlijks*
Certificaten	Intern	Toolbox, certificaat ophangen en archiveren	Bij nieuwe versie
	Extern: klanten	Website	Bij nieuwe versie
Deelname keteninitiatief	Intern	Toolbox	Jaarlijks*
	Intern	Managementoverleg	Maandelijks
	Extern: SKAO en Ketenpartner	Website en stakeholders actief informeren	Jaarlijks*
Interne Audit	Intern	Format	Jaarlijks
Directiebeoordeling	Intern	Format	Jaarlijks

*Of bij wijziging

5.1 Stuurcyclus

Om continu te kunnen verbeteren zal periodiek opvolging plaatsvinden van de voortgang van het energiemangementplan. Halfjaarlijks zal er een evaluatie plaatsvinden, waarbij meting, monitoring en indien noodzakelijk bijsturing plaatsvindt van de reeds bepaalde maatregelen. Medewerkers en betrokkenen worden hierover ingelicht conform het communicatieschema.

Sturing vindt plaats onder verantwoordelijkheid van de directie van Greendex B.V.

6. Budgetoverzicht initiatieven 2021 – 2023 t.b.v. het CO2 reductiemaatregelen

Bestemming	Onderdeel	Budget
Certificerende instelling (KIWA)	Certificatie	€ 3000,00
SKAO	Contributie	€ 50,00
Nieuwhuis Consult	Begeleiding +advies bij het opstellen van diverse documenten	€ 2000,00
Communicatie	Diverse websites, nieuwsbrieven	€ 1500,00
KAM-management	Portfolio's rapportages enz	€ 1500,00
Duurzame Leverancier	Deelname + contributie	€ 750,00
Opleidingen, cursussen, Het nieuwe rijden	Ten behoeve van reductie brandstof	€ 300,00 /p.p
Nieuwe kantoren	Duurzame materialen + led verlichting	
Uitbreiden vernieuwen wagenpark	Wagenpark	